

受験申込時に、所定の欄に入力してください

青森県職員採用試験（大学卒業程度・社会人枠（秋期）） アピールシート課題

《注意事項》

・「アピールシート」は、第1次試験の試験科目となるだけでなく、第2次試験の参考資料としても使用します。

1 志望動機

あなたが青森県職員を志望する動機について、優先度が高い順に以下から三つ選択してください（この設問への回答に対しては評価を行いません。）。

- 1 青森県民や青森県、地域への貢献のため
- 2 能力（知識・技術等）や経験の活用のため
- 3 U I Jターンを希望しているため
- 4 携わりたい業務や解決したい課題があるため
- 5 やりがいがある職業であると考えたため
- 6 現在（直近）の職業・仕事に対する不満があるため
- 7 県職員は安定した職業であるため
- 8 家庭（家族）事情のため
- 9 その他

※1～5 又は 9 を選択した場合は、その内容又は理由を簡潔に回答してください。

2 民間企業等における業績や実績（600字以内）

これまでの民間企業等での職務経験の中で、試験職種に関して最も専門性を発揮した（あるいは身に付けた）業務の内容、業務上の課題及び課題解決のプロセスや実績について、具体的に記入してください。

3 県職員としてどのように貢献できるか（600字以内）

あなたがこれまでの職務経験を通じて培った知識や能力を生かし、青森県職員となった場合にどのように貢献できるか入力してください。

〈参 考〉「青森県職員育成・確保方針」（令和7年4月策定）で示している「めざす職員像」は次のとおりです。

めざす職員像^{イコノ} = 次の6つの価値観を大切に行動する職員

◆ 青森県職員としての基本的価値観・行動

あおもり愛 青森に対する愛着や誇りを抱きながら、その価値や可能性を大切にします。

◆ 組織メンバーとしての価値観・行動

成長 自らとチームの更なる成長に向けて学び続け、磨き合います。

支え合い 傾聴と共感を大切にコミュニケーションを行い、支え合います。

◆ 業務遂行に当たっての価値観・行動

県民目線 県民と同じ目線に立ち、信頼を得て、県民とともに青森の未来を描きます。

対話 対話を重ね、多様な価値観や意見を認め合い、変革につなげます。

挑戦 先入観や前例にとらわれず、変化を機敏に捉え、多彩な試みに挑み続けます。