

令和8年度
採用試験情報



採用試験日程

採用試験日程等は変更になることがあります。受験の際は必ず各試験案内で確認してください。
試験案内は、「試験案内配布開始予定日」に青森県職員採用案内ホームページで公表します。

試験区分	年齢要件	試験案内 配布開始 予定日	受付期間	試験予定日・試験地・合格発表予定日			
				第1次試験	合格発表	第2次試験	合格発表
大卒程度・ 早期卒SPI方式	行政職	①平成6年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者*1 ②平成17年4月2日以降に生まれた者で大学又は高等専門学校を卒業した者又は令和9年3月31日までに卒業する見込みの者(高等専門学校については、化学、総合土木、建築、設備のみ受験可)	3月2日(月) 3月23日(月)	4月2日(木) 4月15日(水) [テストセンター方式]	4月21日(火)	5月15日(金) 5月19日(火) 青森市	6月5日(金)
	技術職					【面接試験】 5月20日(水) ~5月22日(金) 青森市 【専門・論文試験】 6月21日(日) 青森市 東京都	7月3日(金)
大卒程度 通常卒		5月7日(木)	5月7日(木) 5月27日(水)	6月21日(日) 青森市 東京都	6月30日(火)	7月18日(土) ~7月26日(日) 青森市	8月12日(水)
大卒程度・ 社会人枠	行政職	昭和42年4月2日以降に生まれた者*2	同上	6月5日(金) 6月18日(木) [テストセンター方式]	7月10日(金)	8月21日(金) ~8月23日(日) 青森市	9月11日(金)
	技術職						
行政職	8月7日(金)	8月7日(金) 8月27日(木)	9月16日(水) 9月29日(火) [テストセンター方式]	10月15日(木)	11月14日(土) 青森市	12月4日(金)	
技術職							9月27日(日) 青森市
短大卒程度	平成11年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた者	7月3日(金)	8月3日(月) 8月21日(金)	9月27日(日) 青森市 弘前市 八戸市	10月7日(水)	10月27日(火) ~10月31日(土) 青森市	11月17日(火)
高卒程度	平成17年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた者						

※1 「保健師」については、平成6年4月2日以降に生まれた者
※2 大卒程度・社会人枠は年齢要件のほか、民間企業等における職務経験を5年以上有している方が受験対象となります。

最終合格者の決定方法及び採用までのプロセス



令和8年度試験の主な変更点

【大卒程度 早期卒SPI方式、通常卒】

- ・技術系8職種※の採用候補者名簿の有効期間を延長します(1年→3年)
- ※化学、農学、畜産、林業、水産、総合土木、建築、設備
- ・高等専門学校卒業見込みの方は技術系4職種※が受験可能になります
- ※化学、総合土木、建築、設備

【社会人枠】 ・「心理」「総合土木」の専門試験を廃止します※資格要件あり

【全試験区分】 ・「適性検査」を廃止します。

詳細は
こちらから



実施内容

区分		第1次試験				第2次試験			
		教養試験	SPI3	専門試験	アビールシート試験	専門試験	論文・作文試験*1 (800字)	グループワーク	個別面接
大卒程度・ 早期卒SPI方式	行政職		●				●	●	● (プレゼンテーション含む)
	技術職		●			●	●	●	●
大卒程度・通常卒		●*2		●		●	●	●	●
大卒程度 社会人枠	行政職		●		●	●	●	●	● (プレゼンテーション含む)
	技術職			●*3	●	●	●	●	● (プレゼンテーション含む)
短大卒程度		●		●		●	●	●	●
高卒程度	事務職	●				●	●	●	●
	技術職	●		●		●	●	●	●

※1 大卒程度・通常卒、短大卒程度及び高卒程度の論文・作文試験は、第1次試験日に実施します。
※2 大卒程度・通常卒の「保健師」については、第1次試験の教養試験がありません。
※3 大卒程度・社会人枠の「心理」「総合土木」については、第1次試験の専門試験がありません。
注1 教養試験及び専門試験は択一式の出題ですが、高卒程度「畜産」の専門試験は記述式で行います。
注2 令和8年度試験の予定ですが、今後、変更される場合がありますので、必ず、試験案内を確認してください。
注3 第1次試験の出題分野の内容(全試験区分)については、青森県職員採用案内のホームページに掲載しています。
注4 大卒程度・早期卒SPI方式、大卒程度・通常卒、大卒程度・社会人枠については、一部の職種を除き、併願することはできません。

【令和7年度の採用試験実施状況】

区分	試験職種	受験者数	合格者数	受験倍率
大卒程度・早期卒SPI方式	行政	169	34	5.0
	警察行政	8	4	2.0
	病院運営	10	7	1.4
	化学	3	2	1.5
	心理	3	3	1.0
	福祉	5	4	1.3
	農学	9	6	1.5
	畜産	3	2	1.5
	林業	3	1	3.0
	水産	5	3	1.7
	総合土木	8	6	1.3
	建築	4	2	2.0
	合計	230	74	3.1
大卒程度・通常卒	行政	168	82	2.0
	警察行政	4	2	2.0
	化学	1	1	1.0
	心理	4	2	2.0
	福祉	5	2	2.5
	保健師	5	3	1.7
	保健師(病院)	3	1	3.0
	農学	10	7	1.4
	畜産	4	1	4.0
	林業	3	2	1.5
	水産	4	1	4.0
	総合土木	8	5	1.6
	建築	2	1	2.0
建築(警察)	2	1	2.0	
設備	1	0	-	
合計	224	111	2.0	
大卒程度・社会人枠(夏期)	行政	52	9	5.8
	警察行政	7	2	3.5
	病院運営	5	3	1.7
	化学	2	2	1.0
	心理	0	-	-
	福祉	8	4	2.0
	保健師	1	1	1.0
	保健師(病院)	2	1	2.0
	農学	1	1	1.0
	畜産	2	2	1.0
	林業	0	-	-
	水産	1	1	1.0
	総合土木	3	1	3.0
建築	1	0	-	
設備	2	1	2.0	
合計	87	28	3.1	
大卒程度・社会人枠(秋期)	行政	71	10	7.1
	総合土木	2	2	1.0
合計	73	12	6.1	
短大卒程度	栄養士	2	1	2.0
	司書	4	1	4.0
合計	6	2	3.0	
高卒程度	一般事務	47	25	1.6
	教育事務	44	33	
	警察事務	12	7	
	農学	3	2	1.5
	畜産	0	-	-
	林業	2	2	1.0
	総合土木	10	7	1.4
合計	118	76	1.6	

【試験職種別の職務内容】

大卒程度→大 短大卒程度→短 高卒程度→高

行政 大 各種施策の企画立案、県税の賦課徴収、中小企業の支援、庶務・経理等幅広い分野の様々な業務
一般事務 高

教育事務 高 学校その他の教育機関等における施設の維持管理、物品の購入等の会計事務、教職員の給与支給等に係る業務

警察行政 大 予算・物品購入等に関する会計事務、職員の給与支給、運転免許に関する事務、鑑識事務、情報管理等、警察行政に関する様々な業務
警察事務 高

病院運営 大 病院の経営企画、診療報酬制度の運用管理、医療機器等の購入、医療情報システムの運用等、県立病院の運営に関する業務全般

化学 大 廃棄物・公害の規制及び指導、公衆衛生等に係る試験検査・研究、環境放射線の監視等の業務

心理 大 児童相談所、児童福祉施設等での心理診断、心理療法、カウンセリング、助言指導等の業務

福祉 大 児童福祉等に関する相談・指導、生活保護のケースワーク、福祉施設での生活支援、福祉政策の企画立案等の業務

保健師 大 健康に関する相談、保健指導、精神・難病・感染症等、地域保健対策の推進に関する業務

農学 大 農業振興のための企画、米穀・野菜・花き・りんご等の生産及び流通計画、農業技術の普及、指導等の業務

畜産 大 畜産物の生産・流通、家畜の衛生・防疫等に関する業務

林業 大 森林計画、林業の技術及び知識の普及、林産物の生産流通、営林、治山等の業務

水産 大 水産業の振興のための企画、水産技術の指導、漁場の整備等の業務

総合土木 大 道路、河川、港湾等の計画・設計・監理や農村整備に係る企画立案、農道・用排水路の整備等の業務

建築 大 住宅行政、建築確認、県有建築物の整備に関する設計・工事監理及びファシリティマネジメント等の業務

設備 大 県有建築物や下水道の整備に関する設備設計・工事監理、施設管理及びファシリティマネジメント等の業務

栄養士 短 学校給食の衛生管理、栄養管理等の業務

司書 短 県立図書館における専門的・技術的な業務

※ 各職種の内容については、職員紹介(P. 3～P. 9)と併せてご覧ください。(一部掲載のない職種もあります。)

※ 職員の採用は職種ごとに行います。掲載していない職種を採用する場合や、掲載している職種についても毎年採用があるとは限りませんのでご了承ください。

詳細はこちら



Q1 青森県職員になってよかったと思いますか？

96%

- ◆ 地域経済の活性化や県民生活の改善に貢献できていると感じる。
- ◆ 同期が多く、研修などで人と交流する機会も多いので、刺激を受けながら働いている。
- ◆ 大変だと感じることもあるが、所属の雰囲気は良く、上司や先輩も優しいため、人間関係に恵まれていると感じる。
- ◆ 福利厚生が充実しており、プライベートと仕事の切り替えがしやすい。

Q2 今の仕事にやりがいを感じていますか？

89%

- ◆ 担当業務に関する内容を報道で目にする機会が多く、県民の関心があることを扱っていると感じる。
- ◆ 学んだことを活かした時や、できなかったことができるようになったときにやりがいを感じる。
- ◆ 慣れない業務もあるが、いろいろな制度を知ることができるので、知識習得につながる。

Q3 県職員になってイメージと違っていたことはありますか？

- ◆ 堅いイメージがあったが、雰囲気が温かくとも働きやすかった。
- ◆ ルーティンワークが多くゆとりと仕事をするイメージだったが、想像以上にスピード感があり、社会情勢や国の方針、県民ニーズの変化に迅速に対応していると感じた。
- ◆ 時差出勤や在宅勤務など、柔軟に働くための制度が想像していたより豊富。

新採用職員の本音

回答数 155人

令和7年度新採用職員のアンケートを集計しました

%は、「そう思う」「まあそう思う」の割合です。

Q6 仕事をする上で心掛けていることはありますか？

- ◆ スケジュール管理をして、計画的に仕事を進めるようにしている。
- ◆ 良い人間関係を築くため、相手の気持ちを考えて関わるようにしている。
- ◆ 同じ失敗を繰り返さないこと、聞く前に自分で考えること、根拠をはっきりさせることを意識している。
- ◆ 1人で抱え込まない、なるようになる。

Q4 受験する方へのメッセージ

- ◆ 「面倒くさがらず、まずは一歩踏み出すこと」にトライしてほしいです！その一歩が、きっと新しい可能性と、あなたが活躍できる未来へと繋がっていきはります。
- ◆ 1年目でも大きなことにチャレンジできます。大変な場面もありますが、いろいろな知識を獲得して、大きく成長できます。
- ◆ 結果はどうであれ、受験をしようと思いたった時点で人生は変わり始めています。自分を信じましょう。
- ◆ 過度に緊張しすぎないで、少しでもリラックスして心に余裕を持ってください。
- ◆ 皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

Q4 上司・同僚に相談しやすい環境だと思いますか？

95%

- ◆ 声をかけてもらえることが多く、気軽に話しかけに行くことができる。
- ◆ 忙しくても話しかけやすい雰囲気をつくってくれている。
- ◆ 業務にまずまいた時は、背景や考え方を丁寧に教えてくれたり、過去の事例を共有してくれたりチーム全体で支えてくれている。

Q5 自分はワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)が実現できていると思いますか？

91%

- ◆ 心身共に健康的に仕事をしており、取りたいときに年休が取れている。
- ◆ 休暇取得に向けた協力体制がしっかりとしており、在宅勤務や時差出勤の制度も活用されている。
- ◆ 閑散期には休みがとれるし、繁忙期であっても体調に気を付けながら時間休を使える。

採用試験に関するQ&Aはこちら



あなたの「？」に
お答えします