

令和8年7月24日

報道機関各位

総務部人事課

管理者入門研修「知事講話」の実施について

県では、職員に必要な能力の開発・向上が効果的に図られることを目的として、青森県自治研修所において、県及び市町村職員の研修を実施しています。

その中で、県・市町村の新任管理職員を対象とした管理者入門研修では、管理者として求められる役割等を知事から直接聴く「知事講話」の科目を設けているところです。

今般、下記のとおり、令和8年度の県・市町村の新任管理職員を対象とした第4回管理者入門研修「知事講話」を実施しますので、取材方よろしくお願いします。

記

1 日時

令和8年7月31日（金）9：00～9：50

2 場所

青森県自治研修所 新館2階大研修室

青森市東造道1丁目2-1

3 受講者

（1）県

令和8年度に新たに本庁のグループマネージャー又は出先機関の課長等の職に就いた職員

（2）市町村

令和8年度に新たに課長補佐又はこれに相当する職に就いた職員

4 その他

（1）大研修室に入室できる時間は8：30からです。

（2）知事講話以外の科目の取材はご遠慮願います。

（3）取材に当たってのご要望がある場合は下記担当までお問い合わせください。

5 参考

管理者入門研修のカリキュラムは、別紙のとおり

報道機関用提出資料(連絡先)		
担当課	人事課 研修・育成グループ	
	GM 大川 博生	
電話番号	直通	017-736-2011
	内線	5435、5436
報道監	総務部次長 木村 真一	

管理者入門研修

- 目的
- 1 組織運営管理に必要な能力を養います。
 - 2 部下の成長を促す能力を養います。
 - 3 組織に潜むリスクや不祥事を未然に防止するためのリスクマネジメント能力を養います。
- 対象
- 県：新たに本庁のグループマネージャー又は出先機関の課長等の職に就いた職員
市町村等：新たに課長補佐又はこれに相当する職に就いた職員
- 計画人員
- 230名（全4回）
- 期間・カリキュラム
- 〔受付〕9：00～9：40〔オリエンテーション（OR）〕9：45～10：00

	第1回	第2回	第3回	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	5/7 木	6/4 木	7/2 木	受付	開講・OR	知事講話	休憩	リスクマネジメント 日本経営協会	昼休み	リスクマネジメント 日本経営協会	休憩	職場のカウンセリング 弘前愛成会病院 公認心理師 相馬 香里
2	5/8 金	6/5 金	7/3 金	マネジメント実践 (マネジメント変革、 日本経営協会)				マネジメント実践 人を育てるマネジメント、部下育成手法) 日本経営協会	閉講			

第4回			91011121314151617														
1	7/30	木				受付	開講・OR	マネジメント実践 (マネジメント変革、 日本経営協会	昼 休 み	マネジメント実践 人を育てるマネジメント、部下育成手法) 日本経営協会							
2	7/31	金				知事講話	休憩	リスクマネジメント 日本経営協会		リスクマネジメント 日本経営協会	休憩	職場のカウンセリング 弘前愛成会病院 公認心理師 相馬 香里				閉講	

科目名	内 容
◇知事講話	求められる役割などについて知事から直接聴くことにより、管理者としての意識を確立します。
◇リスクマネジメント	リスクマネジメントの基本的な考え方や不祥事防止、ハラスメント防止のためのポイントなどを学びます。
◇職場のカウンセリング	職場でメンタル不調者を出さないために、カウンセリングのステップ、「聴く」「返す」のコツなどについて学びます。
◇マネジメント実践	管理者の役割、人と仕事の効果的な管理、部下育成のためのコーチングとコミュニケーションのポイントを学びます。
(動画視聴) ◇情報公開と公文書管理	情報公開制度の適切な運用と公文書の適切な管理について理解を深めます。(視聴期限あり)
(動画視聴) ◇DX リテラシー	DX リテラシーを組織全体で向上させるため、ICT の基礎知識や自治体 DX などについて学びます。 (視聴期限あり)