

青森県看護師等サポートプログラム達成目標

【平成32年末まで】

<p>1 県内就労の支援</p>	<p>看護師等学校養成所の卒業生県内就業率 55.8% → 増加 <small>(現状) 平成27年度に県内の看護師等学校養成所を卒業した看護学生の県内就業率</small></p> <p>ナースバンクの斡旋による就職数 280人 → 増加 <small>(現状) 平成28年度ナースバンク就職数</small></p>
<p>2 キャリアアップ応援</p>	<p>認定看護師数 179人 → 240人 <small>(現状) 平成28年度登録者数</small></p> <p>看護教員養成講習会未受講者 16人 → 減少 <small>(現状) 平成28年度の看護師等養成所の専任教員のうち、看護教員養成講習会未受講の教員数</small></p>
<p>3 魅力ある職場づくり</p>	<p>新人看護職員離職率 7.0% → 6.8% 常勤看護職員離職率 8.6% → 8.1% <small>(現状) 「看護職の需給及び離職率状況調査」の離職率(平成28年度:青森県ナースセンター調べ) ※県内1,186施設(病院、診療所、介護老人保健施設、特別養護老人ホーム、訪問看護ステーション、市町村)を対象に調査したもので、有効回収率59.7%</small></p>

※平成29年10月11日開催の看護師等確保推進会議にて、達成目標は青森県保健医療計画策定時、目標再設定を行った。

(※なお、第6次青森県看護職員需給見通しを策定する際に、平成32年12月末までの目標として再設定することもある)