

**あおもり女性の活躍応援宣言企業登録簿**

登録番号	企業等の名称	主たる事務所所在地	宣言内容	組織体制及び実行期間
1	株式会社 青森ダイハツ モーターズ	青森市大字石 江字岡部 8 5 - 3	<p>1 【目標】 女性サービスエンジニアの採用拡大と継続勤務体制を整備します。</p> <p>【具体的取組】 男性との体力・筋力の差を軽減できる設備改善等の工夫をしながら職場環境を整備します。</p> <p>2 【目標】 育児休業を取得しやすい環境を整備します。</p> <p>【具体的取組】 就業規則の整備を行い、会議等で周知し、社員が意欲と能力を発揮しながら仕事をできる取組を開始します。</p> <p>3 【目標】 女性スタッフの管理職登用にに向けた人材を育成します。</p> <p>【具体的取組】 社外研修等、スキルアップへつながる研修へ参加してもらい、特に女性管理職登用へつながる研修に力を入れます。</p>	<p>【組織体制】 代表者を中心に総務・人事部で取り組みます</p> <p>【実行期間】 平成 27 年 12 月 1 日より開始し、3 年間での目標達成を目指します。</p>
2	社会福祉法人 福祉の里	十和田市大字 切田字横道 1 0 0 番 2 2	<p>○目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の継続就業を支援します。</li> <li>・男性の「働き方改革」を支援します。</li> </ul> <p>○具体的取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業中の女性職員の円滑な職場復帰を支援するため、月一回社内報を送付し、業務情報等を提供します。</li> <li>・職場復帰の前後に講習を開催し、意欲的に就業できるように支援します。</li> <li>・職場復帰や継続就業等について、相談体制を整備します。</li> <li>・男性の家事・育児参画を促進するために「働き方」が相談できる体制を整備します。</li> </ul>	<p>【組織体制】 統括本部 (主に人事部)</p> <p>【実行期間】 事業が継続している期間は実行します。</p>
3	株式会社 東京堂	むつ市小川町 1 丁目 6 - 1	<p>1 【目標】 女性パート従業員の正社員転換を 2 0 2 0 年までに 7 0 % 以上を目指します。</p> <p>【具体的取組】 女性パート従業員の正社員転換により、その人の持つポテンシャルを最大限に発揮させ、『働かなければならない』から『働きたくなる』を創りだします。</p> <p>2 【目標】 自分らしさを発揮し、男女の区別なく働ける職場をつくります。</p> <p>【具体的取組】 社員一人一人の持つ、スキルや知識が最大限に発揮され、活躍できる企業であるために、積極的にセミナーや研修会に参加させ、『働く女性のスタンダード化』を目指します。</p> <p>3 【目標】 一人一人の健康管理能力向上を目指します。</p> <p>【具体的取組】 社員の健康は、会社の持続的経営を支える基礎であることから、社内健康管理活動を促進し、女性特有の子宮がん・乳がん検診等の積極的な受診を促すため、「思いやり配慮ルール」を拡充し、新たに『健診を受けるための休暇』を設定します。</p>	<p>【組織体制】 総務部門</p> <p>【実行期間】 平成 27 年 12 月 10 日～平成 32 年 12 月 31 日</p>

登録番号	企業等の名称	主たる事務所所在地	宣言内容	組織体制及び実行期間
4	株式会社 I・M・S	弘前市大字土手町134番地8	<p>【目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>女性の採用を拡大し、2020年までに正社員に占める女性の割合50%を目指します。</li> <li>女性の継続就業を支援します。</li> <li>女性が働きやすい職場環境の整備をします。</li> </ol> <p>【具体的取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>意欲と能力のある女性を積極的に採用します。</li> <li>女性社員がキャリア形成や継続就業等について相談ができる相談室等を設置します。</li> <li>女性管理職の発掘・育成に向けた女性管理職養成研修を実施します。</li> <li>職務経験不足を補うための研修等を実施します。</li> <li>求人広告・会社案内・ホームページ等で女性社員の活躍を紹介します。</li> <li>育児・介護休業制度等の周知・啓発に努めます。</li> <li>社内ネットワーク形成のための女子社員交流会を実施します。</li> <li>会議では女性社員に対し積極的な発言や提案を求めます。</li> </ul>	<p>【組織体制】</p> <p>代表者を中心に総務部門で取り組みます。</p> <p>【実行期間】</p> <p>2016年1月1日～2020年12月31日</p>
5	株式会社 青森銀行	青森市橋本一丁目9番30号	<ol style="list-style-type: none"> <li>管理職を目指す女性行員を対象とした、キャリアアップ研修や業務研修を拡大・充実させるなど、女性行員のキャリア形成支援に関する取組を展開します。</li> <li>育児休業の取得率向上や定時退行の推奨など、家庭と仕事の両立支援に努めます。</li> <li>女性活躍推進チームを中心とした推進体制を維持し、関連施策や既存制度の見直しを検討します。</li> </ol>	<p>【組織体制】</p> <p>人事部 女性活躍推進チーム</p> <p>【実行期間】</p> <p>平成27年4月1日～平成38年3月31日</p>
6	株式会社 みちのく銀行	青森市勝田一丁目3番1号	<ol style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティの考えのもと、更なる女性の活躍を推し進めるべく2020年度までに女性管理職の割合を30%とします。</li> <li>意欲と能力の高い人材が活躍する組織づくりの一環として、これまで女性が少なかった法人営業部門や本部の企画セクションへの配置を進め、女性の職域拡大を図っていきます。</li> <li>平成23年に組成したダイバーシティ推進チームの活動を継続し、女性目線による金融サービスの開発や、職員の能力を最大限発揮する職場環境の整備を進めていきます。</li> </ol>	<p>人事部が主体となり、女性の管理職登用や職域拡大に向けた取組を実施すると同時に、平成23年に組成した〈みちぎん〉ダイバーシティ推進チーム「smililies（スマイリリーズ）」の活動を継続し、今後とも金融サービス開発や職場環境整備に女性の意見を取り入れていきます。</p>
7	株式会社 小坂工務店	三沢市南町4-31-3469	<ol style="list-style-type: none"> <li>未来の管理職育成のため、全従業員を対象としたスキルアップ研修、異業種交流会へ積極的に参加、派遣させます。</li> <li>社員のワーク・ライフ・バランス推進のため、結婚、出産、育児、介護などそれぞれのライフステージに対応できる働き方の制度（就業規則の変更等）を整備します。</li> </ol>	<p>【組織体制】</p> <p>社長を中心とし、各部門のリーダー以上を対象に必要なに応じ参集・討議運営します。</p> <p>【実行期間】</p> <p>平成27年4月1日～平成30年12月31日</p>

登録番号	企業等の名称	主たる事務所所在地	宣言内容	組織体制及び実行期間
8	社会福祉法人 恵心会	三戸郡三戸町 大字斗内字和田 60-1	<p>【目標】</p> <p>① 女性の継続就業を支援します。</p> <p>② 社員のワーク・ライフ・バランス推進のため、結婚、出産、育児、介護などそれぞれのライフステージに対応できる働き方の制度を整備します。</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>① 意欲と能力のある女性を積極的に採用します。</p> <p>② 女性職員がキャリア形成や継続就業等について相談ができる体制を整えます。</p> <p>③ 求人広告・会社案内・ホームページ等で女性職員の活躍を紹介します。</p> <p>④ 育児・介護休暇制度等の周知、啓発に努めます。</p> <p>⑤ 5日間の連続休暇ができる仕組み、体制（シフト）づくりを進め、リフレッシュして仕事に取り組めるような環境整備に力を入れていきます。</p>	<p>【組織体制】</p> <p>法人本部を中心に、全事業所で取り組みます。</p> <p>【実行期間】</p> <p>平成28年度中に全取組項目を実施致します。</p>
9	株式会社 西田組	青森市大字荒 川字柴田 102 番地 1	<p>【目標】</p> <p>「あおり女性活躍応援宣言」の趣旨を踏まえ、積極的に女性を採用して、女性が活躍できる環境づくりを推進する事を宣言します。</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>1 女性のやる気と能力向上の為の研修の推進 ・基礎力向上研修、職種別・役割別研修</p> <p>2 社会保障制度をベースとしたフォロー体制 ・産前産後休業、育児休業、子育て時短勤務</p>	<p>【組織体制】</p> <p>社長を中心に女性の活躍推進の支援について社内の組織改革を図ります。</p> <p>【実行期間】</p> <p>平成28年3月1日～平成31年2月28日</p>
10	株式会社 スズキ自販青森	青森市大字石 江字高間 47-1	<p>【目標】</p> <p>① 女性の採用を2020年までに20%に拡大します。（現在15%）</p> <p>② 女性の両立支援制度を徹底します。</p> <p>③ 女性目線での職場改善を推進します。</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>① 女性向け採用パンフレットを作成し、周知します。</p> <p>② 育児・介護両立支援ハンドブックを策定し、推進します。</p> <p>③ 月1回「女子改」を開催します。</p>	<p>【組織体制】</p> <p>①女性の採用担当者の登用</p> <p>②総務部（管理本部）が主導し各部門との協力体制を構築</p> <p>③総務部（管理本部）が中心となり職場改善を継続実施できる仕組みづくり</p> <p>【実行期間】</p> <p>2016年4月から2020年12月まで</p>
11	株式会社 木村食品工業	平川市李平上 安原 2-19	<p>【目標】</p> <p>① 女性管理職割合50%を目指します。</p> <p>② 社員のワーク・ライフ・バランスを推進します。</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>① 社員数男女比が4：6ですが、管理職男女比が6：4となっているので、管理職内5：5を目指し、社内外研修を実施します。</p> <p>②・子の看護休暇・介護休暇についての周知をします。</p> <p>・全社員、有給休暇の取得を目指します。</p>	<p>【組織体制】</p> <p>女性管理職のための教育・研修推進を経営企画室を中心として進めます。</p> <p>【実行期間】</p> <p>平成28年度より5年内</p>

登録番号	企業等の名称	主たる事務所所在地	宣言内容	組織体制及び実行期間
1 2	株式会社 脇川建設工業所	西津軽郡深浦町北金ヶ沢字塩見形 2-10	<p>【目標】</p> <p>① 係長以上の管理職に占める女性比率 2 0%を目指す</p> <p>② 有給休暇の取得率 6 0%を目指す</p> <p>③ 女性が働きやすい職場を作る</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>① 県や厚生労働省、各種団体が主催する研修等に積極的に参加してもらい、キャリアアップを図る</p> <p>② 各自の仕事内容の見直しや再構築で休暇を取りやすい体制にする</p> <p>・経営者から有給休暇の積極的取得を呼びかける</p> <p>③ 女性技術者の積極的採用、育成</p> <p>・長期休暇を取得中の社員へ情報提供し、職場復帰しやすい環境にする</p> <p>・HP 整備やパンフレットの作成で建設業のイメージアップを図る</p>	<p>【組織体制】</p> <p>総務部</p> <p>【実行期間】</p> <p>宣言から 2 年間、平成 30 年 3 月 31 日までを目標とする</p>
1 3	株式会社 福萬組	十和田市東十三番町 15-27	<p>【目標】</p> <p>① 女性の継続就業を支援します。</p> <p>② 女性が活躍できる環境づくりを推進します。</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>① 育児休業中の女性職員の円滑な職場復帰を支援するため、月 1 回業務情報等を提供します。</p> <p>② 意欲と能力のある女性技術者を積極的に採用し育成します。</p> <p>③ 未来の女性管理職の育成に向け、能力向上のための研修、資格取得を推進し、個々のスキルアップにつながることに力を入れていきます。</p>	<p>【組織体制】</p> <p>社長を中心とし、女性役員及び各部門長が討議し取り組みます。</p> <p>【実行期間】</p> <p>宣言から平成 33 年 3 月 31 日</p>
1 4	社会福祉法人 青森社会福祉振興団	むつ市十二林 11-13	<p>【目標】</p> <p>1 女性が継続して働き、活躍するための環境を整備し、キャリアアップに努めます。</p> <p>2 育児・介護休業を取得しやすい環境を整備し、家庭と仕事の両立を支援します。</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>1 キャリア形成及び自己啓発へつながる研修・講座を企画実施するとともに、独自の奨学金制度の併用とともに女性が活躍できる場を創出します。</p> <p>2 育児・介護に関する諸制度を周知・啓発します。</p> <p>3 女性管理職を人材部に配置し相談窓口をつくり、女性が相談しやすい環境をつくります。</p>	<p>【組織体制】</p> <p>人材部において取り組みます。</p> <p>【実行期間】</p> <p>平成 28 年 4 月 1 日から 3 年間</p>

登録番号	企業等の名称	主たる事務所所在地	宣言内容	組織体制及び実行期間
15	株式会社 コア	弘前市神田一丁目4-2	<p>【目標】</p> <p>① 女性社員の積極的な採用及び女性社員の管理職登用に向けた人材を育成します。</p> <p>② 全社員のワーク・ライフ・バランス推進のため、結婚、出産、育児、介護などそれぞれのライフステージに対応できる職場環境づくりを目指します。</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>① 意欲と能力のある女性を積極的に採用し、社外研修やスキルアップに繋がる研修に参加してもらい、特に管理職登用へ繋がる研修受講に力を入れます。</p> <p>② 現在の就業規則及び育児休業規程、介護休業規程の内容を見直します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員がより「働きやすい」と感じられるように、各種休暇制度等の再整備や法定を超える制度を設けます。</li> <li>・全社員への就業規則の周知によって、各種休暇制度が取得しやすい職場環境づくりをし、仕事と家庭の両立を支援します。</li> </ul>	<p>【組織体制】</p> <p>社長、総務部が主導し、各部門との協力体制を構築します。</p> <p>【実行期間】</p> <p>平成28年9月1日～平成31年8月31日まで</p>
16	株式会社 パークイン五所川原	五所川原市大字唐笠柳字藤巻66-12	<p>【目標】</p> <p>① 女性が生き生きと働き続けられるよう、環境の整備とキャリアアップに努めます。</p> <p>② 結婚、出産、育児、介護などそれぞれのライフステージに対応できる働き方の制度を整備します。</p> <p>【具体的な取組】</p> <p>① 意欲と能力のある女性を積極的に採用します。</p> <p>② 出産、育児、介護に関する諸制度を整備し周知します。</p> <p>③ 個々のスキルアップにつながる研修や資格取得を推進します。</p>	<p>【組織体制】</p> <p>支配人を中心に各部門のリーダーを参集して、討議・運営します。</p> <p>【実行期間】</p> <p>平成28年9月1日から3年間</p>

登録番号	企業等の名称	主たる事務所所在地	宣言内容	組織体制及び実行期間
17	株式会社 マルハン	八戸市沼館 3-1-11	<p>【目標1「女性活躍推進」】 女性役職者比率向上を推進することで、意思決定者の多様性を進めていく。 2020年までに女性役職者5%を目指す。 ＜具体的取組＞ ①女性役職者創出研修の実施・継続（教育） ②女性社員の戦略的配置・役職者登用方法の見直し（制度） ③女性主体店舗のモデル化・拡大（風土）</p> <p>【目標2「働く環境整備」】 活躍したいと願う、全従業員の「できない理由」を徹底して取り除く。 ＜具体的取組＞ ①復職支援プログラムの構築（妊娠～職場復帰をスムーズにサポートする） ②カムバック支援制度の実施（出産・育児を理由に退職した方を再雇用） ③多様な働き方に対応出来る役割、職位の再構築（短時間・時間限定正社員）</p> <p>【目標3「ダイバーシティの全社浸透」】 お互いの「違い」を認め合い、人の可能性を引き出す風土をつくっていく。 ＜具体的取組＞ ①各階層ダイバーシティ教育の実施・強化（新入社員・中堅社員・管理職） ②役職者を対象にしたダイバーシティマネジメント上司力UP研修の実施 ③全社リクルーターを巻き込んだ女性採用への参画体制 ④機関誌発行、その他広報手段の検討推進（HPに記載等）</p>	<p>【組織体制】 社長を中心に「ダイバーシティは経営課題である」のもと、人事本部・各営業部でダイバーシティ推進チームを組成し全社体制で取り組んでいます。</p> <p>【実行期間】 2015年11月～2020年4月</p>
18	国立大学法人 弘前大学	弘前市文京町 1	<p>弘前大学は平成28年に「第2期弘前大学男女共同参画推進基本計画」を策定しました。この計画に基づき、積極的に女性の活躍を推進してまいります。</p> <p>《大学運営における男女共同参画の推進》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 役員や事務系職員の管理職に占める女性比率を20%以上にする</li> <li>・ セミナー等の開催を通じた女性職員のキャリアアップ支援</li> </ul> <p>《ワーク・ライフ・バランス支援》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 年次有給休暇や子育て・介護に関する学内制度の利用促進と、制度・施設の充実</li> <li>・ 主な会議時間の終了時刻設定</li> </ul> <p>《教育研究における男女共同参画の推進》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 教員に占める女性比率を20%以上にする</li> <li>・ 子育て・介護中の研究者支援制度の実施</li> </ul> <p>《次世代を担う学生のための男女共同参画の推進》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 学生を対象とした男女共同参画等の教育・学修機会の充実</li> <li>・ 多様なロールモデルの提示</li> <li>・ 女子児童・生徒が科学技術や学術分野への関心を持てるきっかけとなるような機会の提供</li> </ul>	<p>組織体制： 学長直属の男女共同参画推進室を中心として全学を挙げて取り組む</p> <p>実行期間： 平成37年度まで</p>

登録番号	企業等の名称	主たる事務所所在地	宣言内容	組織体制及び実行期間
19	第一生命保険株式会社	青森市中央 1-22-8	<p>【目標】 女性スタッフの役付登用者を増やす職場環境づくりの推進</p> <p>【取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>女性スタッフの役付登用にに向けたスキルアップ研修の実施</li> <li>社外研修など異業種交流を通じてのダイバーシティの推進</li> </ul>	<p>各グループ女性リーダーを中心に支社全体で取り組む</p> <p>【実行期間】 2016年2月～ 2018年3月末</p>
20	有限会社 ローズリー資源	青森市駒込字 深沢 5-303	<p>目標：①女性の継続就業を支援します。 ②女性が活躍できる環境づくりを推進することを宣言します。 ③全社員のワークライフバランス推進のため、結婚・出産・育児・介護等それぞれのライフステージに対応できる職場環境づくりを目指します。</p> <p>具体的取組：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①意欲と能力のある女性を積極的に採用します。</li> <li>②未来の女性管理職の育成に向け、スキルアップに繋がるための社外研修・資格取得等を推進します。</li> <li>③全社員への就業規則の周知によって、各種休暇制度が取得しやすい職場環境づくりをし、仕事と家庭の両立を支援します。</li> </ul>	<p>組織体制： 社長を中心に総務部が主導し、各部門と協力体制を構築します。</p> <p>実行期間： 期間を設けず、事業が継続している期間は実行していきます。</p>
21	株式会社 佐々木建設工業	青森市青柳 1-16-93	<p>1. 女性の働きやすい職場環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①定期的なミーティングを行い、仕事内容の見直し・改善を行う。 (緊急事態に対応できるサポート体制の確保)</li> <li>②相談窓口の設定</li> <li>③業務のコミュニケーションを円滑にするため、定期的な女性社員交流会を実施し、意欲促進につなげる。</li> </ul> <p>2. 女性管理職の登用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①意欲ある女性を積極的に採用する。</li> <li>②スキルアップを求める社員への講習会・研修会等への参加、および資格取得の推進</li> </ul> <p>3. 仕事と家庭の両立</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①出産・育児・介護休暇制度等の周知</li> <li>②資格取得のための講習期間は、土曜出勤日を資格取得のための時間として有効活用する。</li> <li>③リフレッシュ休暇制度を導入する。</li> </ul>	<p>【組織体制】 総務部において取組する。</p> <p>【実行期間】 宣言から平成32年3月31日までを目標とする。</p>
22	青森日揮プラ ンテック 株式会社	上北郡六ヶ所 村大字尾駈字 弥栄平 1-89	<p>プラントメンテナンスの世界では体力格差等もあり男性中心で業務が遂行され、現在、女性技術者は2名しかいない状況ですが、今後、ハンディを負わない部門から女性技術職を増員し、さらに仕事の進め方を見直し、全部門において男女の垣根のない職場づくりを目指します。</p>	<p>総務部が推進を図ります。</p> <p>期間については、宣言内容が具体化する今後数年間を予定します。</p>

平成29年3月13日現在