

# 子育て世代が輝ける青森へ!

青森県では県民の皆さんがより安心して子育てできる環境の整備に向けて、「**あおり働き方改革推進企業**」※の認証や子育て世帯への情報発信事業など、さまざまな取り組みを行っています。



## ※『あおり働き方改革推進企業』とは?

企業における若者の雇用安定、女性の活躍推進、男性の家庭参画やワーク・ライフ・バランスの推進等「働き方改革」に積極的に取り組む企業を「あおり働き方改革推進企業」として認証する制度。平成29年度に創設、令和2年3月までに121社認証。



詳しくは事例集を  
チェック!

ダウンロードは  
こちらから



青少年・男女共同参画課  
主事  
やまぐち なつき  
山口 奈津紀

こどもみらい課  
主事  
きだち こうじ  
木立 光司

## Q 子育てを応援してくれる職場が青森に増えているって本当ですか?

本当です

### A ワーク・ライフ・バランスを重視。 残業削減・能率向上を推進しています。

**取り組み  
実例1** 終業時間に合わせた消灯で残業撲滅!  
リコージャパン株式会社 販売事業本部 青森支社



出退勤時間の管理厳格化や、終業時間に合わせた消灯などにより、残業撲滅に向けた意識改革を行っています。また、テレビ会議の導入やタブレット支給によるリモートワーク推奨など、ハード面の環境整備にも力を入れています。従来よりも効率的に業務を行うようになった結果、業績を落とすことなく、残業撲滅と有休取得率アップを実現することができました。

VOICE!



どうしたら定時に帰れるかを全員が意識するようになったことで、各人が仕事のやり方や優先順位を自発的に考え、時間を計画的に使うようになりました。さまざまな場面で新しいことを考えるきっかけにもなり、個々のスキルアップやモチベーション向上にもつながっていると感じます。  
リコージャパン株式会社 販売事業本部 青森支社 二本柳さん

本当です

### A 男性の育児休業を推奨。 互いに配慮し合える環境を整備しています。

**取り組み  
実例2** 男性の育児休暇取得率100% (平成28年11月以降)  
株式会社青森ダイハツモーターズ



女性の育児休業後の復帰率100%の当社ですが、数年前まで男性の育休取得者はいませんでした。そこで、より気軽に育児休業を取得できるよう、従来よりも短期間の育児休業(有給)の制度を導入。これにより、男性の育休取得率も100%になりました(平成28年11月以降)。また、こうした会社の取り組みを、対象者へ個別に説明するなど、積極的な活用を促しています。

VOICE!



男性の育休取得は当初は珍しく、少し戸惑いもあったのですが、会社側が後押ししてくれたこともあり、すんなりと取得できました。出産後の役所への届け出や退院の手続き等も、夫婦で協力してスムーズに行うことができ、とても助かりました。  
株式会社青森ダイハツモーターズ 総務部 出町さん

本当です

### A 産休・育休からの復帰支援体制を整備。 女性の活躍を推進しています。

**取り組み  
実例3** 女性の笑顔や活躍を支援する制度の創設  
株式会社みちのく銀行



女性従業員による推進チームを発足し、「女性活躍」の観点からさまざまな施策を行っています。これまでに、育休中の職員が情報共有するためのタブレット貸出しや、事業所内保育施設の開設などを実現しました。女性従業員の不安解消や満足度を高める取り組みは、育休後の継続就業率の向上や、新たな金融サービスの開発などにつながっています。

本当です

### A 有給休暇のフレキシブルな利用を推進。 家庭の事情にも寄り添います。

**取り組み  
実例4** 年次有給休暇の1時間単位での取得  
社会福祉法人 弘前草右会



1日もしくは半日単位での取得が原則だった有給休暇。しかし職員のプライベートや利便性を考慮し、1時間単位での有休取得を可能にしました。これにより急用時など、同僚への負担も少ないため、お互いが安心して休める職場環境に変わりました。有休の効果的な運用変更は、職員のワーク・ライフ・バランスにもつながり、継続就業率も向上しています。